

ANUNȚ DE SELECȚIE PARTENERI PENTRU PROIECT FINANȚAT PRIN PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN (POCU) 2014 – 2020

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, ale O.U.G. nr. 64/2009 privind gestionarea financiară a instrumentelor structurale și utilizarea acestora pentru obiectivul convergență, cu modificările și completările ulterioare, ale H.G. nr.218/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 64/2009, precum și cu Procedura de selecție a partenerilor în vederea depunerii unor cereri de finanțare pentru proiectele implementate în cadrul Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014 – 2020,

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava **anunță organizarea unei** proceduri de selecție a partenerilor privati **în vederea** elaborării, depunerii și implementării unui proiect în cadrul POCU 2014-2020, Axa prioritară 6: “Educație și competente”, **Prioritatea de investiții 10.iv:** Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie, **Obiectivul specific 6.13** Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

Selecția partenerilor din sectorul privat se realizează cu respectarea regimului incompatibilităților și conflictului de interese și a următoarelor principii: transparența, nediscriminarea, tratamentul egal, eficiența utilizării fondurilor.

În procesul de selecție a partenerilor se vor respecta prevederile cuprinse în Programul Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020, *Orientări privind accesarea finanțării în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020* – mai 2019, Ghidul solicitantului condiții specific – Stagii de practică pentru studenți, documente disponibile la mfe.gov.ro

1. Data limită de depunere a dosarelor de candidatură și modalitatea de depunere

Organizațiile interesate să participe la selecție vor depune documentele într-un plic sigilat având mențiunea: „Selecție partener sector privat pentru proiectul cu titlul: „Practică ingineria cu succes – PRINS” - Stagii de practică pentru facilitarea inserției pe piața muncii

UNIVERSITATEA ȘTEFAN CEL MARE SUCEAVA
ANUNȚ
15.05.2014

a studenților specializați în Managementul Energiei, Sisteme Electrice, Calculatoare, Automatică și Informatică Aplicată, Electronică Aplicată, Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic, Ingineria Produselor Alimentare, Controlul și Expertiza Produselor Alimentare, Protecția Consumatorului și a Mediului” conform prezentului anunț la sediul **Universității Ștefan cel Mare Suceava, Str. Universitatii, Nr. 13.**

Calendarul procedurii este prezentat in Anexa 6.

Anunțurile privind rezultatele selecției vor fi publicate la aceeași secțiune de pe site unde a fost publicat anunțul privind intenția de selectare. Persoana de contact: prof. univ. dr. ing. Radu-Dumitru PENTIUC tel. 0740350552, e-mail radup@eed.usv.ro.

OBIECTIV GENERAL*: Facilitatea procesului de inserție pe piața muncii a studenților înscriși în învățământul superior prin organizarea de programe de stagii inovatoare de pregătire practică cu materiale suport TIC, în cadrul inițiativelor de diversificare a parteneriatelor interinstituționale. Obiectivul general al proiectului contribuie la realizarea obiectivului specific 6.13. Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă, urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare / inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, prin dezvoltarea aptitudinilor de muncă ale studenților aflați în situația de tranziție de la educație la piața muncii și, în consecință, îmbunătățirea inserției acestora pe piața muncii, prin derularea de activități de învățare la un potențial loc de muncă. Scopul proiectului constă în creșterea numărului de absolvenți din domeniile: Managementul Energiei, Sisteme Electrice, Calculatoare, Automatică și Informatică Aplicată, Electronică Aplicată, Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic, Ingineria Produselor Alimentare, Controlul și Expertiza Produselor Alimentare, Protecția Consumatorului și a Mediului care își găsesc un loc de muncă ca urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă. Încadrarea proiectului în Axa Prioritară 6, Prioritatea de investiții 10.iv se justifică prin faptul că acțiunile proiectului sunt destinate facilitării tranziției de la educație la piața muncii prin adaptarea programelor de învățământ, instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă. Prin obiectivul general și obiectivele specifice se vizează creșterea numărului absolvenților din domeniile menționate anterior, care își găsesc un loc de muncă ca urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă, proiectul **CONTRIBUIND LA ATINGEREA OBIECTIVULUI GENERAL POCU**, care stabilește prioritățile de investiții, obiectivele specifice și acțiunile asumate de către România în domeniul resurselor umane, continuând astfel investițiile realizate prin Fondul Social European din perioada 2007-2013 și contribuind, totodată, la atingerea obiectivului general al Acordului de Parteneriat (AP 2014-202) implicit al Fondurilor Europene Structurale și de Investiții din România, și anume, de a reduce disparitățile de dezvoltare economică și socială dintre România și Statele Membre ale U.E. Obiectivul general și obiectivele specifice sunt în concordanță cu obiectivul general al POCU 2014-2020 referitor la efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot

parcursul vieții și cu obiectivele operaționale specifice PI 10.iv, referitoare la sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie. MODUL în care proiectul își propune să **GENEREZE UN EFECT POZITIV PE TERMEN LUNG** ca urmare a derulării de activități de învățare la un potențial loc de muncă, consiliere și orientare profesională, va fi atât prin dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii, pentru nr. de minim 325 studenți, cât și prin creșterea gradului de ocupare a studenților din domeniile menționate.

Bugetul total estimat: maxim 1.000.000 EURO, iar durata proiectului este de 24 de luni.

OBIECTIVE SPECIFICE*

OS 1. Facilitarea tranziției de la educație la piața muncii prin dezvoltarea de parteneriate pe termen mediu și lung între universitate și potențiali angajatori. Obiectivul specific nr.1 se va atinge prin derularea Activității nr.1. Dezvoltarea și consolidarea de parteneriate între universitate și partenerii de practică și crearea unui sistem de informare coordonată, care va conduce la permanentizarea colaborării dintre universități și angajatori multiplicând rezultatele proiectului pe termen lung, cu un impact direct pozitiv asupra tranziției de la educație la piața forțelor de muncă pentru un număr sporit de studenți. Parteneriatele obținute prin proiect se vor constitui ca rezultat obținut ca urmare a derulării activității A1. Se vor încheia parteneriate cu agenții economici / alte tipuri de instituții și organizații care pot avea rol de parteneri de practică, schimb de experiență și diseminare de bune practici privind programele de învățare la locul de muncă a studenților. Aceste parteneriate vor asigura un flux continuu al studenților la stagiile de practică și acoperirea nevoii de viitori specialiști pentru cerințele pieței muncii. Contribuția la atingerea obiectivului general al Axei prioritare 6 Educație și competențe – este dată prin faptul că acțiunile proiectului sunt destinate promovării și dezvoltării parteneriatelor între universități și unități economice în vederea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă.

OS2. Furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională prin instrumente inovative, axate pe dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii, în vederea continuării studiilor și calificării profesionale.

PRINCIPALELE ACTIVITATI ALE PROIECTULUI

ACTIVITATEA 1 - Dezvoltarea și consolidarea de parteneriate între universități - parteneri de practică și crearea unui sistem de informare coordonată.

ACTIVITATEA 2 - Dezvoltare CONCEPT pentru tranziția de la școală la viața activă

ACTIVITATEA 3 - Încheierea unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la potențialul angajator, programe de internship / programe de învățare la locul de muncă, adresate studenților din domeniile de studiu menționate.

A3.1 Realizarea unor parteneriate cu organizații din mediul privat în vederea creării unui program de stagii de practică pentru studenți;

A3.2 Realizarea unui program pilot de internship și învățare la locul de muncă pentru studenți.

ACTIVITATEA 4 - Organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii, formarea de competențe antreprenoriale prin întreprinderea simulată, în special în sectorul Științelor Inginerești, sector de specializare inteligentă.

A4.1 Dezvoltarea și implementarea unor metode interactive de învățare în centrele de practică;

A4.2 Crearea și achiziționarea de materiale suport pentru practica studenților (documentație, caiet de practică, îndrumar practică);

A4.3 Înființarea unei biblioteci virtuale ca material de studiu pentru studenții participanți la stagiile de practică din cadrul proiectului.

ACTIVITATEA 5 - Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii / sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ superior către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional / local.

ACTIVITATEA 6 - Pilotarea de soluții inovative de facilitare a practicii, de instrumente inovative de consiliere, orientare, evaluare a competențelor, inclusiv prin intermediul TIC.

A6.1 Achiziționarea unor instrumente inovative pentru facilitarea practicii, respectiv a unor platforme, care vor fi puse la dispoziția studenților din domeniul IT pentru realizarea unor activități practice de Cyber Security.

A6.2 Instruirea și realizarea unor simulări practice prin intermediul platformelor pentru diverse scenarii pe protecție Cyber Security. Testarea abilităților dobândite în urma stagiilor de practică prin susținerea unei simulări de examen.

ACTIVITATEA 7 - Activități specifice de management proiect: planificare, organizare, administrare, control și evaluare, cu asigurarea de delegări eficiente, căi de comunicare și feedback bine definite.

A7.1 Activități de implementare și monitorizare a activităților proiectului;

A7.2 Chestionar de evaluare preliminară a gradului de satisfacție a grupului țintă cu privire la eficacitatea sistemelor de management existente.

ACTIVITĂȚI ÎN CARE VOR FI IMPLICAȚI PARTENERII

Activitățile principale ale proiectului în care vor fi implicați partenerii sunt:

ACTIVITATEA 1 - Dezvoltarea și consolidarea de parteneriate între universități - parteneri de practică și crearea unui sistem de informare coordonată.

ACTIVITATEA 3 - Încheierea unor parteneriate sustenabile cu sectorul privat pentru facilitarea tranziției de la educație la un loc de muncă prin instituirea unui sistem funcțional de stagii de practică la potențialul angajator, programe de internship / programe de învățare la locul de muncă, adresate studenților din domeniile de studiu menționate.

ACTIVITATEA 4 - Organizarea și derularea de programe de învățare prin experiență practică, furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională axate pe dobândirea de competențe transversale corelate cu necesitățile pieței muncii, formarea de competențe antreprenoriale prin întreprinderea simulată, în special în sectorul Științelor Inginerești, sector de specializare inteligentă.

ACTIVITATEA 5 - Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii / sectorul privat către rețeaua instituțiilor de învățământ superior privind nevoile lor de instruire, precum și de la instituțiile de învățământ superior către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional / local.

ACTIVITATEA 6 - Pilotarea de soluții inovative de facilitare a practicii, de instrumente inovative de consiliere, orientare, evaluare a competențelor, inclusiv prin intermediul TIC.

OBIECTIVUL ANUNTULUI

Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava organizează selecția unor entități juridice, înregistrate în România în calitate de parteneri, în vederea implementării proiectului mai sus menționat, în conformitate cu prevederile OUG 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada 2014-2020. Candidații trebuie să îndeplinească cerințele de mai jos:

Condiții generale de eligibilitate

Candidații trebuie să îndeplinească în mod cumulativ condițiile din ghidul solicitantului condiții specifice apelului de proiecte „Stagii de practică pentru studenți” și regulile generale de eligibilitate menționate în ***Orientările privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020 – mai 2019***.

- sunt entități legal constituite în România, cu personalitate juridică (cu excepția Persoanelor Fizice Autorizate, întreprinderi individuale sau echivalent, care nu sunt eligibile),
- nu se afla în niciuna din situațiile de excludere prevăzute în cadrul Regulilor generale privind partenerii în cadrul cererilor de finanțare nerambursabilă prin POCU menționate la punctul 4.1.2. din Ghidul Solicitantului - Condiții Generale
- își asumă răspunderea pentru sustenabilitatea măsurilor sprijinite în cadrul proiectului ce decurg în mod direct din activitățile pe care și le asumă în calitate de partener.

În selecție vor intra doar candidații declarați eligibili.

Verificarea eligibilității candidaților se face conform Anexei 3.

Criteriile de selecție pe baza cărora vor fi selectați partenerii

- Capacitate tehnică: - se evaluează experiența și expertiza candidatului cu privire la:
 - dețin resurse umane / expertiză suficientă organizării de stagii de practică
 - furnizează resursele materiale relevante: spații de lucru, săli de conferință, săli pentru desfășurarea activităților de consiliere și orientare profesională, spații pentru desfășurarea stagiilor de pregătire practică;
 - are capacitatea și expertiza de a utiliza soluții inovative de facilitare a practicii, de instrumente inovative de consiliere, orientare, evaluare a competențelor, inclusiv prin intermediul TIC.
- Capacitatea financiară – se evaluează valoarea maximă a finanțării nerambursabile care poate fi accesată de partener în conformitate cu prevederile din ***Orientările privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 – mai 2019***.
 - Partenerii sunt obligați să contribuie financiar la realizarea proiectului prin asigurarea unei părți din cota de cofinanțare a proiectului.

Punctarea candidaților se face potrivit Anexei 4.

ATENȚIE! O entitate cu personalitate juridică nu poate participa în mai mult de 5 proiecte pentru fiecare cerere de propuneri de proiecte. Pentru aceasta participantii vor da o declarație pe proprie răspundere prin care declară numărul de proiecte pentru care a aplicat în aceeași cerere de propuneri de proiecte.

DOSARUL DE PARTICIPARE

Dosarul de participare va fi depus în plic închis, într-un singur exemplar, precum și în format electronic la Registratura Universității Ștefan cel Mare din Suceava, Strada Universitatii, Nr.13, până la data de 25.09.2019, ora 16.00.

Se va preciza pe plic: "Dosar de participare la selecția de parteneri pentru proiect POCU 2014-2020 „Practica ingineria cu succes – PRINS” - *Stagii de practică pentru facilitarea inserției pe piața muncii a studenților specializați în Managementul Energiei, Sisteme Electrice, Calculatoare, Automatică și Informatică Aplicată, Electronică Aplicată, Inginerie Economică în Domeniul Electric, Electronic și Energetic, Ingineria Produselor Alimentare, Controlul și Expertiza Produselor Alimentare, Protecția Consumatorului și a Mediului*”

Dosarul de înscriere trebuie să conțină următoarele documente, grupate astfel:

A. Scrisoare de intenție – Anexa 1, în original.

B. Documente de calificare:

- Declarație de eligibilitate – Anexa 5;
- Declarație pe propria răspundere (semnată și ștampilată de către reprezentantul legal) prin care își asumă să depună toate diligențele pentru a asigura resursele financiare și umane necesare pe toată durata de implementare a proiectului și susținerea cofinanțării;
- Documente constitutive / statutate / certificate de înregistrare fiscală / Certificatul de Înregistrare la Registrul Comerțului / certificat constatator – copie conform cu originalul;
- Fișa partenerului (Anexa 2) – în original.

C. Documente de evaluare:

- Bilanț anii 2017, 2018 – copie conform cu originalul;
- Certificat de atestare fiscală privind îndeplinirea obligațiilor de plată a impozitelor și taxelor locale;
- Certificat fiscal eliberat de Administrația financiară teritorială la care este arondat sediul persoanei juridice privind îndeplinirea obligațiilor de plată la bugetul de stat;
- Notă justificativă (Ghidul Solicitantului – Condiții Generale) care va conține o analiză a valorii adăugate a parteneriatului în ceea ce privește utilizarea eficientă a fondurilor precum și rolul partenerului în implementarea proiectului – în original.

Nota justificativă va fi însoțită de:

- CV-urile în format EUROPASS ale experților cheie propuși de partener pentru proiect. Fiecare CV trebuie să specifice poziția și să conțină experiența specifică pentru care expertul este propus în proiect și trebuie să fie datat și semnat de expert; Se va depune în original și declarația de disponibilitate a fiecărui expert propus.

- Lista de activități și subactivități care vor conduce la atingerea activității generale și eligibile conform Ghidului – Condiții Specifice – Stagii de practică pentru studenți.

Solicitarile de clarificări vor fi transmise participanților până la data de 26.09.2019 ora 12:00, iar răspunsul la clarificări va fi depus la Registratura Universității Ștefan cel Mare din Suceava, Strada Universitatii, Nr.13, până la data de 26.09.2019, ora 16.00.

EVALUAREA DOSARELOR DE PARTICIPARE DECLARATE ELIGIBILE

În procesul de evaluare vor intra doar aplicațiile participanților care au fost declarate eligibile conform Anexei 3.

Aplicațiile participanților eligibili vor fi ulterior punctate conform grilei de punctaj, menționată în Anexa 4.

Urmare a evaluării documentației, aplicantul va fi declarat neselectat dacă:

- a obținut un punctaj mai mic de 65 puncte;
- a obținut un punctaj mai mic decât restul candidaților selectați.

Aplicantul va fi respins și documentația nu va fi evaluată, pentru următoarele motive:

- a) documentația a fost primită după termenul limită de depunere, respectiv 25.09.2019, ora 16:00;
- b) documentația de participare nu conține toate documentele solicitate;
- c) aplicantul a depus documentația necesară pentru dovedirea eligibilității, dar acesta nu este eligibil, respectiv nu îndeplinește condițiile de eligibilitate.

ANUNȚAREA ȘI PUBLICAREA REZULTATELOR

Anunțarea rezultatelor procesului de evaluare și selecție a dosarelor individuale de participare se face în termen de **1** zi lucrătoare de la data depunerii dosarelor, prin publicarea acestora pe site-ul www.usv.ro.

SOLUTIONAREA CONTESTATIILOR

Eventualele contestații se pot depune în termen de maxim **1** zi lucrătoare de la data comunicării rezultatelor prin depunerea lor la Registratura Universității Ștefan cel Mare din Suceava sau la adresa de e-mail radup@eed.usv.ro, până la data de 27.09.2019, ora 16.00.

Rezultatele definitive, după analizarea contestațiilor, vor fi publicate pe site-ul www.usv.ro, în termen de **1** zi de la data soluționării acestora.

SCRISOARE DE INTENTIE

Pentru participarea ca partener în cadrul unui proiect finanțat din Programul Operațional Capital Uman ce urmează a fi depus de către Universitatea Stefan cel Mare din Suceva

În urma anunțului dumneavoastră privind încheierea unui Acord de Parteneriat pentru depunerea cererii de finanțare în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020 (POCU), **Axa prioritară 6:** “Educatie si competente”, **Prioritatea de investiții 10.iv:** Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie, **Obiectivul specific 6.13:** Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI(denumirea partenerului), își exprimă intenția de a participa ca partener alături de organizația dumneavoastră.

Precizăm că(denumirea partenerului), se încadrează în categoriile de solicitanți/parteneri eligibili pentru Cererea de propuneri menționate mai sus.

De asemenea organizația noastră a acumulat experiență în domeniul la care se referă tema proiectului, dispune de personal specializat și de resurse materiale pentru implementarea activităților unui proiect din POCU.

Detalii conform Anunțului de Selecție Parteneri:

Având în vedere cele prezentate, considerăm că organizația noastră poate deveni partener în cadrul prezentului proiect.

Data,

Reprezentant legal,

Nume și prenume,

Semnătura și ștampila

FIȘA PARTENERULUI	
Denumire organizație	
Cod de înregistrare fiscală	
Număr de înregistrare în Registrul Comerțului	
Nr. de la Registrul Asociațiilor și Fundațiilor	
Anul înființării	
Date de contact (adresă, tel., fax, e-mail)	
Persoana de contact (nume, poziția în organizație)	
Descrierea activității partenerului, relevantă pentru acest proiect	Vă rugăm să descrieți dacă în obiectul de activitate al organizației se regăsește prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu activitatea/ activitățile la care doriți să fiți partener
Activitatea /activitățile cadru din cadrul proiectului în care doriți să vă implicați	Vă rugăm să detaliați modalitatea de implicare a organizației dumneavoastră în elaborarea și implementarea proiectului.
Resurse umane	Se va trece nr. total de angajați, din care personalul relevant pentru implementarea activităților în care ofertantul dorește să se implice și pe care le-a menționat mai sus.
Anul 2017	
Număr mediu de angajați	
Cifra de afaceri	
Profitul net al exercițiului financiar (conform bilanț)	
Pierdere netă a exercițiului financiar (conform bilanț)	
Anul 2018	
Număr mediu de angajați	
Cifra de afaceri	
Profitul net al exercițiului financiar (conform bilanț)	
Pierdere netă a exercițiului financiar (conform bilanț)	
Proiecte finanțate din fonduri nerambursabile¹ derulate / coordonate / administrate în ultimii 5 ani (daca este cazul). Pentru fiecare proiect relevant, completați câte un tabel după modelul de mai jos:	
Titlul proiectului (conform contractului de finanțare)	

¹ Aceasta secțiune nu se aplica/nu este obligatorie pentru potentialii parteneri care aplica pentru statutul de "Angajatori" pentru derularea stagiilor de practica ale studentilor.

ID-ul proiectului (acordat de instituția finanțatoare)	
Beneficiar proiect	
Calitatea avută în cadrul proiectului (solicitant / partener)	
Obiectivul proiectului	
Stadiul implementării proiectului	<i>Implementat sau în curs de implementare</i>
Rezultatele parțiale sau finale ale proiectului	
Valoarea totală a proiectului	
Sursa de finanțare (bugetul de stat, local, surse externe nerambursabile, surse externe rambursabile, etc)	
Numele instituției finanțatoare	
Valoarea angajată (cheltuită) în proiect	

Notă:

Informațiile furnizate se consideră a fi conforme cu realitatea și asumate pe propria răspundere de reprezentantul legal.

Data,

Reprezentant legal,

Nume și prenume,

Semnătura și ștampila

GRILA EVALUARE ETAPA DE CALIFICARE A PARTICIPANTILOR

Participant: _____

Criteriu calificare	DA	NU	NU ESTE CAZUL
I. Conformitatea documentelor			
Au fost depuse toate documentele solicitate prin prezentul anunt de selecție			
Documentele solicitate respectă modelul publicat pe site-ul www.usv.ro			
Documentele date ca model sunt integral și corect completate			
II. Capacitatea participantului de a furniza servicii corespunzător activităților proiectului			
Are în obiectul de activitate prestarea de servicii de natura celor care sunt necesare implementării proiectului, conform cu activitatea/activitățile la care dorește să fie partener			
III. Conduita ofertantului			
Nu se află în niciuna din situațiile de excludere prevăzute în cadrul Regulilor generale de eligibilitate a solicitanților menționate la punctul 4.1.2. - Regulile generale privind partenerii în cadrul cererilor de finanțare nerambursabilă prin POCU menționate în Ghidul Solicitantului – Condiții Generale			

Comisia de evaluare:

.....

GRILA EVALUARE ETAPA DE SELECTIE A PARTICIPANTILOR

Participant: _____

Nr. crt.	Criterii de evaluare	Punctaj maxim	Punctaj participant
1.	Capacitatea operațională și financiară	35	
1.1	Resurse umane	20	
	Numarul de experți cheie cu experiență în tipul de activitate asumat (dovedit prin CV) propuși pentru activitățile proiectului (doar experți cu studii superioare) <ul style="list-style-type: none"> • 1 - 2 experți – 5 puncte • 3 - 4 experți - 10 puncte • Peste 5 experți – 20 puncte 	20	
1.2	Situația financiară (suma cifra de afaceri/venituri din ultimii 3 ani) din proiecte din fonduri nerambursabile (2)	15	
	<ul style="list-style-type: none"> • până la 250.000 euro - 5 puncte • între 300.000 și 500.000 euro - 10 puncte • peste 500.000 euro - 15 puncte 	15	
2	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	65	
2.1	Numărul de activități/subactivități eligibile în care partenerul dorește să se implice	15	
	<ul style="list-style-type: none"> • 1 activitate – 5 puncte • 2 activități – 10 puncte • Mai mult de 2 activități – 15 puncte 		
2.2	Descrierea activitatilor in care partenerul urmeaza sa se implice Activitatile vor fi evaluate dupa urmatoarele criterii: a. Activitatile propuse duc la indeplinirea obiectivelor specifice - maxim 10 puncte b. Activitatile propuse sunt relevante in raport cu actiunile sprijinite in cadrul programului – maxim 10 puncte c. Activitatile propuse contribuie la promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificatiilor din ghidul solicitantului – maxim 10 puncte d. Activitatile propuse au impact asupra grupului tinta prin prisma indicatorilor – maxim 10 puncte e. Metodologia de implementare a activitatilor este detaliata si relevanta pentru activitatile propuse – maxim 10 puncte	50	
	TOTAL	100	

(1) Evaluarea calitativă se va face pentru fiecare expert în parte, Punctajul maxim fiind media aritmetică a punctajelor experților prezentați în ofertă.

(2) Se vor depune bilanțurile pentru ultimii 3 ani financiari încheiați, precum și balanțele analitice

DECLARAȚIE DE ELIGIBILITATE¹

Subsemnatul, <Nume si prenume>, posesor al CI seria, Nr, eliberată de, în calitate de <funcție/reprezentant legal/imputernicit> al <(denumire partener)>, cunoscând că falsul în declarații este pedepsit de Codul Penal, cu prilejul depunerii Cererii de Finanțare pentru proiectul <denumire proiect>, în cadrul Programului Operațional Capital Uman, declar pe propria răspundere că:

1. **nu** am mai beneficiat de finanțare din fonduri publice, în ultimii 5 ani înainte de data depunerii cererii de finanțare pentru proiectul pentru care se solicită finanțare. În situația în care o astfel de finanțare va fi disponibilă după transmiterea cererii de finanțare sau în timpul implementării proiectului, <(denumire partener)> voi informa de urgență Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman.
2. <(denumire partener)> **nu se află** în nici una din situațiile de mai jos:
 - este în incapacitate de plată/ în stare de insolvență, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 46/2013 privind criza financiară și insolvența unităților administrative teritoriale, respectiv conform Legii nr.85/2014 privind procedura insolvenței, cu modificările și completările ulterioare, după caz;
 - a suferit condamnări definitive datorate unei conduite profesionale îndreptată împotriva legii, decizie formulată de o autoritate de judecată ce are forță de res judicata;
 - se află în stare de faliment sau face obiectul unei proceduri de lichidare sau de administrare judiciară, are încheiate concordate, și-a suspendat activitatea în ultimii 2 ani dinaintea depunerii cererii de finanțare sau face obiectul unei proceduri în urma acestor situații sau se află în situații similare în urma unei proceduri de aceeași natură prevăzute de legislația sau de reglementările naționale;
 - reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au comis în conduita profesională greșeli grave, demonstrate în instanța, pe care autoritatea contractantă le poate justifica;
 - se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, într-una din situația în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală;
 - reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea sa au fost condamnați printr-o hotărâre cu valoare de res judicata pentru fraudă, corupție, participare la o organizație criminală sau la orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunităților;
 - partenerul și/sau reprezentanții săi legali/structurile de conducere ai/ale acestuia și persoanele care asigură conducerea sa se află în situația de conflict

de interese sau incompatibilitate, așa cum este definit în legislația națională și comunitară în vigoare

- se face vinovat de declarații false în furnizarea informațiilor solicitate de AM/OI POCU responsabil sau nu a furnizat aceste informații.
3. proiectul pentru care se solicită finanțare respectă și va continua să respecte prevederile naționale și comunitare în următoarele domenii: eligibilitatea cheltuielilor, promovarea egalității de șanse și politica nediscriminatorie; dezvoltarea durabilă, tehnologia informației, achizițiile publice, ajutorul de stat precum și orice alte prevederi legale aplicabile fondurilor europene structurale și de investiții;
 4. în cazul în care au fost demarate activități înainte de depunerea proiectului, eventualele proceduri de achiziții publice aferente acestor activități au respectat legislația privind achizițiile publice

Declar că sunt pe deplin autorizat să semnez această declarație în numele <(denumire partener)>.

Declar, de asemenea, că afirmațiile din această declarație sunt adevărate și că informațiile incluse în aceasta sunt corecte.

Nume și prenume:

Funcția:

Semnătura și Ștampila:

Data:

¹ Se va completa pentru fiecare membru al parteneriatului, pentru proiectele care se implementează în parteneriat.

CALENDAR PROCEDURA

Data publicarii anuntului de selectie parteneri	10/09/2019
Termen limita depunere dosare candidatura (minim 10 zile lucratoare de la data publicarii anuntului de selectie parteneri)	25/09/2019
Perioada evaluare dosare candidatura (1 zi lucratoare de la data limita depunere dosare), conform Anexei 3 si Anexei 4	26/09/2019
Data publicarii rezultatelor evaluare (cf Anexei 3 si Anexei 4)	26/09/2019
Termen depunere contestatii rezultate evaluare conf. Anexelor 3 si 4 (1 zi lucratoare de la data afisarii rezultatelor evaluarii)	27/09/2019
Termen de solutionare a contestatiilor rezultate evaluare	28/09/2019
Afisare rezultate finale	28/09/2019