**ANUNŢ REZULTAT SELECŢIE PARTENERI SECTOR PRIVAT**

**NR. 334 / 11.01.2016**

pentru implementarea proiectului cu titlul pentru implementarea proiectului cu titlul “Practica-Primii pași în profesia de inginer”

1. **REFERINȚE**

**1.1 Procedura aplicată**

Procedura privind selectarea partenerilor din sectorul privat pentru implementarea proiectelor finanţate prin acord de parteneriat între România şi C. E. 2014-2020 aprobată prin Hotărârea Senatului Universităţii “Ştefan cel Mare” din Suceava nr. 135 din data de 05 octombrie 2016.

**1.2 Numărul / data anunțului și data publicării acestuia.**

ANUNŢ SELECŢIE PARTENERI NR. 18123 / 23.11.2016 pentru implementarea proiectului cu titlul “Practica-Primii pași în profesia de inginer”, data publicării: 23.11.2016.

**2. CONȚINUTUL RAPORTULUI**

**2.1 Informații generale**

Universitatea Ștefan cel Mare Suceava, cu sediul în str. Universității, nr. 13, Suceava, a anunțat intenţia selectării a unui parteneri în vederea depunerii unei cereri de finanțare pe Programul Operațional Capital Uman, Axa prioritară 6 – Educaţie şi competenţe, Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC şi domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI. prin publicarea unui anunţ în data de 23.11.2016 la adresahttp://www.usv.ro/index.php/ro/1/uri%20de%20proiecte/757/4/20 .

**2.2 Legislația aplicabilă**

O.U.G. 64/2009 cu modificările şi completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 362/2009, Normele metodologice de aplicare a OUG 64/2009 aprobate prin OMFP 2548/2009, OMEN 4180/2013, O.U.G. 40/ 2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014 – 2020, Ghidul Condiții Generale - Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Ghidul Solicitantului Condiții Specifice Stagii de practică elevi şi studenţi în sectorul agroalimentar, industrie şi servicii.

**2.3 Calendarul procedurii de selecție**

Calendarul procedurii de selecție

|  |  |
| --- | --- |
| Calendarul procedurii de selecție | |
| Publicare anunţ | 23.11.2016 |
| Termenul limită depunere candidaturi | 03.01.2017 ora 16:00 |
| Anunţ rezultat selecţie (provizoriu) | 09.01.2017 |
| Termenul limită depunere contestaţii | 10.01.2017, ora 16:00 |
| Anunţ rezultat selecţie (final) | 11.01.2017 |

**2.4 Modul de desfășurare a procedurii de selecție**

Membrii comisiei de evaluare şi selecţie s-au întrunit într-o şedinţă comună pentru a analiza cele două oferte depuse, pentru care s-a întocmit un proces verbal semnat de toţi membrii comisiei de selecţie.

**2.5 Solicitări/răspunsuri la clarificări până la termenul-limită de depunere**

S-au publicat o erată la anunţul nr. 18123 / 23.11.2016, în data de 10.12.2016 prin care se modifică calendarul procedurii de selecție.

**2.6 Informații privind toți ofertanții/candidații participanți la procedură**

S-a înregistrat un dosar de candidatură, nr. 18675/ 05.12.2016, ora 09:40, depus de către Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava

**. 2.7 Date privind procesul de evaluare a ofertanților/candidaților, conform modalității interne stabilite pentru selecție**

Conform analizei criteriilor de eligibilitate şi selecţie publicate prin anunţul de selecţie parteneri sector privat nr. 18123 / 23.11.2016 a rezultat faptul că dosarul de candidatură nr. 18738 / 05.12.2016 este elibigil.

*2.7.1 Criteriile de selecție și grila de evaluare candidat*

Criteriile de selecție a partenerului și grila de evaluare

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr. Crt.** | **CRITERII DE SELECŢIE** | **Modalitatea de acordare a punctajelor** | | **PUNCTAJ OBȚINUT** |
| 1. | Experiență anterioară în cadrul unor parteneriate încheiate cu instituții publice (fonduri europene şi naţionale) | între 1 – 2 contrac | 20 | 30 |
| Peste 2 contracte | 30 |
| 2. | Experiență relevantă în activități de furnizare de servicii de consiliere și orientare profesională | între 1 – 2 contrac | 30 | 40 |
| Peste 2 contracte | 40 |
| 3. | Resurse Umane specializate existente sau disponibile | Deține experți cu experienţă relevantă în raport cu activităţile pentru care aplică | 30 | 30 |

**3. CONCLUZII**

**3.1 Informații privind ofertanții/candidații participanți la procedură respinși**

Nu este cazul!

**3.2 Informații privind ofertanții/candidații participanți la procedură admiși**

Candidatul câştigător este Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă Suceava care a obţinut după analiza dosarului de candidatură un punctaj de 100 puncte.