

ANUNȚ REZULTAT SELECȚIE PARTENERI SECTOR PRIVAT

Nr. 108814 / 13.01.2017

pentru implementarea proiectului cu titlul

„1, 2, 3 ... Profesioniști la start!”

1. REFERINȚE

1.1. Procedura aplicată

Procedura privind selectarea partenerilor din sectorul privat pentru implementarea proiectelor finanțate prin acord de parteneriat între România și C.E. 2014-2020 aprobată prin Hotărârea Senatului Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava nr. 135/05.10.2016.

1.2. Numărul/ data anunțului și data publicării acestuia

ANUNȚ SELECȚIE PARTENERI SECTOR PRIVAT Nr. 108814 / 13.01.2017 pentru implementarea proiectului cu titlul „1, 2, 3 ... Profesioniști la start!”, data publicării: 13.01.2017.

2. CONȚINUTUL RAPORTULUI

2.1. Informații generale

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, cu sediul în str. Universității, nr. 13, Suceava a **anunțat intenția selectării partenerilor interesați** pentru încheierea unui Acord de Parteneriat în vederea elaborării unui proiect și depunerii cererii de finanțare aferente proiectului în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), Axa prioritară 6: Educație și competențe, Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, Prioritatea de investiții 10.IV: Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie conform Obiectivelor Specifice: 6.13, 6.14, **prin publicarea unui anunț în data de 13.01.2017 la adresa <http://www.usv.ro/index.php/ro/1/uri%20de%20proiecte/757/4/20>**

2.2. Legislație aplicabilă

OUG nr. 64/2009 cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 362/2009 și ale Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 64/2009 aprobate prin OMFP nr. 2548/2009, OMEN nr. 4180/2013 și OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, Ghidul Condiții Generale – Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Apelul de proiecte nr. 11, Ghidul Solicitantului Condiții Specifice Stagii de practică elevi și studenți în sectorul agroalimentar, industrie și servicii.

2.3. Calendarul procedurii de selecție

Activitate	Perioada de desfășurare
Publicarea anunțului de selecție a partenerilor	13.01.2017
Depunerea dosarelor	13.01.2017 - 27.01.2017, ora 16:00
Etapa I - Verificarea administrativă a dosarelor	27.01.2017
Etapa a II - a - Evaluarea în vederea selecției partenerilor	27.01.2017
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	27.01.2017
Primirea contestațiilor	30.01.2017, ora 14:00
Soluționarea contestațiilor	30.01.2017

Activitate	Perioada de desfășurare
Publicarea anunțului final privind partenerii selectați și contactarea acestora	30.01.2017

2.4. Modul de desfășurare a procedurii de selecție

Membrii comisiei de evaluare și selecție s-au întrunit într-o ședință comună pentru a analiza cele trei oferte depuse, pentru care s-a întocmit un proces verbal semnat de toți membrii comisiei de selecție.

2.5 Solicitări/răspunsuri la clarificări până la termenul-limită de depunere

Nu este cazul!

2.6 Informații privind toți ofertanții/candidații participanți la procedură

S-au înregistrat trei dosare de candidatură, nr. 954/26.01.2017, ora 11:20, depus de către Asociația pentru Promovarea Femeii din România – Timișoara, nr. 955/26.01.2017, ora 11:50, depus de către Fundația CREFOP – București, nr. 958/26.01.2017, ora 12:30, depus de către Asociația Iubire și Încredere – Iași.

2.7 Date privind procesul de evaluare a ofertanților/candidaților, conform modalității interne stabilite pentru selecție

Conform analizei criteriilor de eligibilitate și selecție publicate prin anunțul de selecție parteneri sector privat nr. 108814 / 13.01.2017 a rezultat faptul că dosarele de candidatură nr. 954/26.01.2017, nr. 955/26.01.2017 și nr. 958/26.01.2017 sunt elibigile.

2.7.1 Criteriile de selecție și grila de evaluare candidat P1 Asociația pentru Promovarea Femeii din România – Timișoara

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
A.	Capacitatea operațională și financiară	30	30
A. 1.	Resurse umane	20	20
	<p>Numărul de experți cu experiență în implementarea de proiecte nerambursabile (minim 1 proiect) în domeniul dezvoltării resurselor umane</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 expert - 1 punct • 2 experți - 3 puncte • 3 experți - 5 puncte • 4-5 experți - 10 puncte • Mai mult de 5 experți - 15 puncte <p>Se vor prezenta CV-urile experților însoțite de documente justificative care susțin experiența expertului (contracte de muncă, adeverințe, recomandări, etc.).</p> <p>Pentru experții respectivi, entitatea participantă la procedură, va prezenta fie contractele de muncă ce dovedesc angajarea acestora în structurile participantului, fie, după caz, declarația de disponibilitate în vederea participării la implementarea proiectului pe durata estimată a activităților (24 luni).</p>	15	15

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență specifică activităților proiectului de până la un 1 an) - 1 punct • Nivel mediu (experiență specifică activităților proiectului cuprinsă între 1 și 3 ani) - 3 puncte • Nivel înalt (experiență specifică activităților proiectului mai mare de 3 ani) - 5 puncte 	5	5
A2	Situția financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor pe ultimii 3 ani fiscali, respectiv: 2015; 2014; 2013)	10	20
	- Sub 10.000 Euro - 5 puncte - peste 10.000 Euro - 10 puncte		
B.	Capacitate profesională	45	20
	Proiect cu finanțare nerambursabilă/ acțiuni cu finanțare proprie sau finanțate prin sponsorizări (sau alte tipuri de finanțare)/contracte implementate în calitate de subcontractor: <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte • 5 proiecte/acțiuni/contracte - 10 puncte • 7 proiecte/acțiuni/contracte - 15 puncte Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 3 puncte până la un punctaj total de 30 pentru această secțiune	30	15
	Experiență în activități specifice proiectului: <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 1 punct • 4 - 5 proiecte/acțiuni/contracte - 3 puncte • 5 - 7 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 2 puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune	15	5
C.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	25	23
	Partenerul va descrie activitățile în care urmează să se implice. Activitățile vor fi evaluate după următoarele criterii: <ul style="list-style-type: none"> • Activitățile propuse duc la îndeplinirea Obiectivelor din documentele Strategice relevante pentru proiect - maxim 5 puncte • Activitățile propuse sunt relevante în raport cu acțiunile sprijinite în cadrul programului - maxim 5 puncte • Activitățile propuse contribuie la Promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - maxim 5 puncte • Activitățile propuse au impactul asupra grupului țintă prin prisma indicatorilor - maxim 5 puncte • Metodologia de implementare a activităților este detaliată și relevantă pentru activitățile propuse - maxim 5 puncte 		23

2.7.2 Criteriile de selecție și grila de evaluare candidat P2 Fundația CREFOP – București

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
A.	Capacitatea operațională și financiară	30	30
A. 1.	Resurse umane	20	20
	<p>Numărul de experți cu experiență în implementarea de proiecte nerambursabile (minim 1 proiect) în domeniul dezvoltării resurselor umane</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 expert - 1 punct • 2 experți - 3 puncte • 3 experți - 5 puncte • 4-5 experți - 10 puncte • Mai mult de 5 experți - 15 puncte <p>Se vor prezenta CV-urile experților însoțite de documente justificative care susțin experiența expertului (contracte de muncă, adeverințe, recomandări, etc.).</p> <p>Pentru experții respectivi, entitatea participantă la procedură, va prezenta fie contractele de muncă ce dovedesc angajarea acestora în structurile participantului, fie, după caz, declarația de disponibilitate în vederea participării la implementarea proiectului pe durata estimată a activităților (24 luni).</p>	15	15
	<p>Evaluarea calitativă a experienței din CV</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență specifică activităților proiectului de până la un 1 an) - 1 punct • Nivel mediu (experiență specifică activităților proiectului cuprinsă între 1 și 3 ani) - 3 puncte • Nivel înalt (experiență specifică activităților proiectului mai mare de 3 ani) - 5 puncte 	5	5
A2	Situația financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor pe ultimii 3 ani fiscali, respectiv: 2015; 2014; 2013)	10	10
	<p>- Sub 10.000 Euro - 5 puncte</p> <p>- peste 10.000 Euro - 10 puncte</p>		
B.	Capacitate profesională	45	45
	<p>Proiect cu finanțare nerambursabilă/ acțiuni cu finanțare proprie sau finanțate prin sponsorizări (sau alte tipuri de finanțare)/contracte implementate în calitate de subcontractor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte • 5 proiecte/acțiuni/contracte - 10 puncte • 7 proiecte/acțiuni/contracte - 15 puncte <p>Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 3 puncte până la un punctaj total de 30 pentru această secțiune</p>	30	30
	<p>Experiență în activități specifice proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 1 punct • 4 - 5 proiecte/acțiuni/contracte - 3 puncte • 5 - 7 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte <p>Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă</p>	15	15

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
	2 puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune		
C.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	25	23
	<p>Partenerul va descrie activitățile în care urmează să se implice.</p> <p>Activitățile vor fi evaluate după următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitățile propuse duc la îndeplinirea Obiectivelor din documentele Strategice relevante pentru proiect - maxim 5 puncte • Activitățile propuse sunt relevante în raport cu acțiunile sprijinite în cadrul programului - maxim 5 puncte • Activitățile propuse contribuie la Promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - maxim 5 puncte • Activitățile propuse au impactul asupra grupului țintă prin prisma indicatorilor - maxim 5 puncte • Metodologia de implementare a activităților este detaliată și relevantă pentru activitățile propuse - maxim 5 puncte 		23

2.7.3 Criteriile de selecție și grila de evaluare candidat P3 Asociația Iubire și Încredere – Iași

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
A.	Capacitatea operațională și financiară	30	30
A. 1.	Resurse umane	20	20
	<p>Numărul de experți cu experiență în implementarea de proiecte nerambursabile (minim 1 proiect) în domeniul dezvoltării resurselor umane</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 expert - 1 punct • 2 experți - 3 puncte • 3 experți - 5 puncte • 4-5 experți - 10 puncte • Mai mult de 5 experți - 15 puncte <p>Se vor prezenta CV-urile experților însoțite de documente justificative care susțin experiența expertului (contracte de muncă, adeverințe, recomandări, etc.).</p> <p>Pentru experții respectivi, entitatea participantă la procedură, va prezenta fie contractele de muncă ce dovedesc angajarea acestora în structurile participantului, fie, după caz, declarația de disponibilitate în vederea participării la implementarea proiectului pe durata estimată a activităților (24 luni).</p>	15	15

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
	Evaluarea calitativă a experienței din CV <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență specifică activităților proiectului de până la un 1 an) - 1 punct • Nivel mediu (experiență specifică activităților proiectului cuprinsă între 1 și 3 ani) - 3 puncte • Nivel înalt (experiență specifică activităților proiectului mai mare de 3 ani) - 5 puncte 	5	5
A2	Situția financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor pe ultimii 3 ani fiscali, respectiv: 2015; 2014; 2013)	10	10
	- Sub 10.000 Euro - 5 puncte - peste 10.000 Euro - 10 puncte		
B.	Capacitate profesională	45	30
	Proiect cu finanțare nerambursabilă/ acțiuni cu finanțare proprie sau finanțate prin sponsorizări (sau alte tipuri de finanțare)/contracte implementate în calitate de subcontractor: <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte • 5 proiecte/acțiuni/contracte - 10 puncte • 7 proiecte/acțiuni/contracte - 15 puncte Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 3 puncte până la un punctaj total de 30 pentru această secțiune	30	27
	Experiență în activități specifice proiectului: <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 1 punct • 4 - 5 proiecte/acțiuni/contracte - 3 puncte • 5 - 7 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 2 puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune	15	3
C.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	25	23
	Partenerul va descrie activitățile în care urmează să se implice. Activitățile vor fi evaluate după următoarele criterii: <ul style="list-style-type: none"> • Activitățile propuse duc la îndeplinirea Obiectivelor din documentele Strategice relevante pentru proiect - maxim 5 puncte • Activitățile propuse sunt relevante în raport cu acțiunile sprijinite în cadrul programului - maxim 5 puncte • Activitățile propuse contribuie la Promovarea temelor secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - maxim 5 puncte • Activitățile propuse au impactul asupra grupului țintă prin prisma indicatorilor - maxim 5 puncte • Metodologia de implementare a activităților este detaliată și relevantă pentru activitățile propuse - maxim 5 puncte 		23

3. CONCLUZII

3.1 Informații privind ofertanții/candidații participanți la procedură respinși

Nu este cazul!

3.2 Informații privind ofertanții/candidații participanți la procedură admiși

Candidații câștigători sunt: Asociația pentru Promovarea Femeii din România – Timișoara care a obținut după analiza dosarului de candidatură un punctaj de 73 puncte, Fundația CREFOP – București care a obținut după analiza dosarului de candidatură un punctaj de 98 puncte și Asociația Iubire și Încredere – Iași care a obținut după analiza dosarului de candidatură un punctaj de 83 puncte.

4. INFORMAȚIILE CUPRINSE ÎN ANUNȚUL DE INTENȚIE

ANUNȚ SELECȚIE PARTENERI SECTOR PRIVAT

Nr. 108814 / 13.01.2017

pentru implementarea proiectului cu titlul

„1, 2, 3 ... Profesioniști la start!”

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 64/2009 cu modificările și completările ulterioare, aprobată cu modificări prin Legea nr. 362/2009 și ale Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 64/2009 aprobate prin OMFP nr. 2548/2009, OMEN nr. 4180/2013 și OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020, Ghidul Condiții Generale – Orientări privind accesarea finanțărilor în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020, Apelul de proiecte nr. 11, Ghidul Solicitantului Condiții Specifice Stagii de practică elevi și studenți în sectorul agroalimentar, industrie și servicii,

Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava, cu sediul în str. Universității, nr. 13, Suceava **anunță intenția selectării partenerilor interesați** pentru încheierea unui Acord de Parteneriat în vederea elaborării unui proiect și depunerii cererii de finanțare aferente proiectului în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), Axa prioritară 6: Educație și competențe, Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, Prioritatea de investiții 10.IV: Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie conform Obiectivelor Specifice: 6.13, 6.14.

Selecția partenerilor din sectorul privat se realizează cu respectarea regimului incompatibilităților și conflictului de interese și a următoarelor principii: transparență, nediscriminare, tratamentul egal, eficiența utilizării fondurilor.

1. Data limită de depunere a dosarelor de candidatură și modalitatea de depunere

Organizațiile interesate să participe la selecție vor depune documentele într-un plic sigilat având mențiunea „Selecție partener sector privat pentru proiectul „1, 2, 3 ... Profesioniști la start!”, conform anunț nr. 108814 / 13.01.2017 la sediul Universității „Ștefan cel Mare” din Suceava, Registratură, str. Universității, nr. 13, corp E, et. I.

Calendarul procedurii de selecție:	
Activitate	Perioada de desfășurare

Calendarul procedurii de selecție:	
Activitate	Perioada de desfășurare
Publicarea anunțului de selecție a partenerilor	13.01.2017
Depunerea dosarelor	13.01.2017 - 27.01.2017, ora 16:00
Etapa I - Verificarea administrativă a dosarelor	27.01.2017
Etapa a II - a - Evaluarea în vederea selecției partenerilor	27.01.2017
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	27.01.2017
Primirea contestațiilor	30.01.2017, ora 14:00
Soluționarea contestațiilor	30.01.2017
Publicarea anunțului final privind partenerii selectați și contactarea acestora	30.01.2017

Anunțul final privind rezultatele selecției vor fi publicate la aceeași secțiune de pe site unde a fost publicat anunțul privind intenția de selectare.

Persoane de contact:

Delia-Aurora CERLINĂ, tel. 0230/216147, int. 208, e-mail: delia@fim.usv.ro

Gabriela-Cristina CONSTANTINESCU, tel. 0230/216147, int. 208, e-mail: gabriela.constantinescu@fia.usv.ro

2. Obiectivele specifice urmărite în cadrul proiectelor vor fi:

Obiectivul specific 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

Obiectivul specific 6.14 Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

3. Grupurile țintă vizate de proiect vor fi: Studenți (ISCED 5 – 7)

4. Durata proiectului

Perioada de implementare a proiectului este cuprinsă între minimum **9 luni** și maximum de **24 de luni**.

Calendarul de desfășurare al activităților va fi corelat cu calendarul anului universitar și cel al desfășurării programelor de învățare la locul de muncă (stabilit după consultarea cu partenerii de practică).

5. Principalele activități ce vor fi derulate în cadrul proiectului sunt:

Activitățile care vor fi derulate în cadrul proiectului se încadrează în tipurile de activități eligibile specificate în Ghidul Solicitantului Condiții Specifice:

Acțiunile destinate îmbunătățirii și diversificării serviciilor educaționale oferite:

- Elaborarea parteneriatelor/convențiilor între organizatorii (unități de învățământ/ instituții de învățământ superior) și partenerii de practică (potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți, în special cu entități din sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI);

- Organizarea și derularea programelor de învățare la locul de muncă (internship/ traineeship, stagii de practică, instruire practică, laborator tehnologic, etc.), inclusiv activități de tip firmă de exercițiu (în conformitate cu metodologiile aplicabile fiecărui tip de activitate, acolo unde este cazul);
- Organizarea competițiilor profesionale, concursurilor pe meserii, competițiilor și târgurilor pentru firme de exercițiu;
- Furnizarea de servicii de consiliere și orientare profesională pentru elevi și studenți, axate pe dobândirea de competențe care răspund necesităților pieței muncii;
- Crearea unui sistem de informare coordonată, în ambele sensuri: de la companii/sectorul privat către rețeaua unităților de învățământ privind nevoile lor de instruire, precum și de la unitățile de învățământ către întreprinderi, pentru a răspunde nevoilor actuale și viitoare ale pieței muncii la nivel regional /local;
- Pilotarea de soluții inovative de facilitare a practicii, de instrumente inovative de consiliere, orientare, evaluare a competențelor, inclusiv prin intermediul TIC;
- Organizarea de stagii de practică în state membre ale Uniunii Europene, unde s-au înregistrat progrese vizibile în domeniul tehnologiilor, industriilor și serviciilor vizate de prezentul apel de proiecte.

6. Activitățile în care va fi implicat fiecare partener

Partenerii sunt cei care asigură operaționalizarea activităților vizate prin proiect, prezentate mai sus, astfel încât efortul conjugat să ducă la intervenție cu impact real asupra grupului țintă vizat de proiect. Fiecare partener va asuma așadar un set de activități specifice expertizei sale, acestor activități fiindu-le alocate o cotă proporțională cu intervențiile asumate din bugetul proiectului, ce va fi gestionată de partenerul respectiv.

Activitățile în care vor fi implicați partenerii selectați sunt activitățile ce vor fi derulate în cadrul proiectului, descrise anterior, conform Programului Operațional Capital Uman (POCU) 2014-2020.

Cerințele generale pe care trebuie să le îndeplinească partenerii pentru a fi selectați în vederea constituirii parteneriatului pentru depunerea cererii de finanțare pentru aceste proiecte sunt specificate în Ghidul POCU - Condiții Generale și Ghidul solicitantului - Condiții Specifice.

Se vor selecta parteneri individuali, nu consorții de parteneri.

Procesul de selecție a partenerilor are la bază respectarea principiilor de legalitate, transparență, imparțialitate, nediscriminare, tratament egal, proporționalitate, eficiența utilizării fondurilor, asumarea răspunderii și confidențialitate. Partenerii trebuie să dovedească faptul că dețin expertiză relevantă pentru acțiunile selectate.

Structura parteneriatului ce va fi constituit pentru acest proiect va fi următoarea:

a) **Solicitant** (Lider de parteneriat) – Universitatea „Ștefan cel Mare” din Suceava

b) **Parteneri - entități juridice care se încadrează în categoriile eligibile, specificate mai sus.**

7. Condiții de eligibilitate:

1. Partenerii trebuie să fie entități legal constituite în România, cu personalitate juridică;
2. Partenerii trebuie să NU se afle în niciuna din următoarele situații:
 - se află în stare de faliment sau face obiectul unei proceduri de lichidare sau de administrare judiciară, are încheiate concordate, și-a suspendat activitatea în ultimii 2 ani dinaintea depunerii cererii de finanțare sau face obiectul unei proceduri în urma acestor situații sau se

află în situații similare în urma unei proceduri de aceeași natură prevăzute de legislația sau de reglementările naționale.

- reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au fost condamnați printr-o hotărâre cu valoare de res judicata pentru un delict legat de conduita profesională;
- reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au comis în conduita profesională greșeli grave, demonstrate în instanța, pe care autoritatea contractantă le poate justifica
- se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, într-una din situația în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală;
- reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au fost condamnați printr-o hotărâre cu valoare de res judicata pentru fraudă, corupție, participare la o organizație criminală sau la orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunităților;
- solicitantul și partenerul/partenerii și/sau reprezentanții lor legali/structuri le de conducere a acestora și persoanele care asigură conducerea solicitantului/partenerului/partenerilor se află în situația de conflict de interese sau incompatibilitate, așa cum este definit în legislația națională și comunitară în vigoare;
- se face vinovat de declarații false în furnizarea informațiilor solicitate de AM/OI POCU) responsabil sau nu a furnizat aceste informații;
- solicitantul sau partenerii se află pe lista beneficiarilor excluși de la finanțare în urma rezilierii contractelor de finanțare din culpa beneficiarului sau a membrilor parteneriatului sau a refuzat să semneze contractul de finanțare.

Partenerii trebuie să fie implicați în cel puțin o acțiune relevantă. Prin activitate relevantă se înțelege acea activitate care contribuie în mod direct la atingerea indicatorilor. Partenerii trebuie să aibă activitatea pe care doresc să o desfășoare în statut/act constitutiv.

Partenerii trebuie să demonstreze că au capacitate financiară și operațională, în raport cu resursele puse la dispoziție sau resursele necesare pentru implementarea proiectului.

8. Criterii de selecție a partenerilor și grila de evaluare

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
A.	Capacitatea operațională și financiară	30	
A. 1.	Resurse umane	20	
	Numărul de experți cu experiență în implementarea de proiecte nerambursabile (minim 1 proiect) în domeniul dezvoltării resurselor umane <ul style="list-style-type: none"> • 1 expert - 1 punct • 2 experți - 3 puncte • 3 experți - 5 puncte • 4-5 experți - 10 puncte • Mai mult de 5 experți - 15 puncte Se vor prezenta CV-urile experților însoțite de documente	15	

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
	<p>justificative care susțin experiența expertului (contracte de muncă, adeverințe, recomandări, etc.).</p> <p>Pentru experții respectivi, entitatea participantă la procedură, va prezenta fie contractele de muncă ce dovedesc angajarea acestora în structurile participantului, fie, după caz, declarația de disponibilitate în vederea participării la implementarea proiectului pe durata estimată a activităților (24 luni).</p>		
	<p>Evaluarea calitativă a experienței din CV</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nivel scăzut (experiență specifică activităților proiectului de până la un 1 an) - 1 punct • Nivel mediu (experiență specifică activităților proiectului cuprinsă între 1 și 3 ani) - 3 puncte • Nivel înalt (experiență specifică activităților proiectului mai mare de 3 ani) - 5 puncte 	5	
A2	Situția financiară (suma cifrei de afaceri/veniturilor pe ultimii 3 ani fiscali, respectiv: 2015; 2014; 2013)	10	
	<p>- Sub 10.000 Euro - 5 puncte</p> <p>- peste 10.000 Euro - 10 puncte</p>		
B.	Capacitate profesională	45	
	<p>Proiect cu finanțare nerambursabilă/ acțiuni cu finanțare proprie sau finanțate prin sponsorizări (sau alte tipuri de finanțare)/contracte implementate în calitate de subcontractor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte • 5 proiecte/acțiuni/contracte - 10 puncte • 7 proiecte/acțiuni/contracte - 15 puncte <p>Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 3 puncte până la un punctaj total de 30 pentru această secțiune</p>	30	
	<p>Experiență în activități specifice proiectului:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 proiecte/acțiuni/contracte - 1 punct • 4 - 5 proiecte/acțiuni/contracte - 3 puncte • 5 - 7 proiecte/acțiuni/contracte - 5 puncte <p>Pentru fiecare proiect/acțiune/contract adițional - se adaugă 2 puncte până la un punctaj total de 15 pentru această secțiune</p>	15	
C.	Contribuția partenerului la activitățile proiectului	25	
	<p>Partenerul va descrie activitățile în care urmează să se implice.</p> <p>Activitățile vor fi evaluate după următoarele criterii:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activitățile propuse duc la îndeplinirea Obiectivelor din documentele Strategice relevante pentru proiect - maxim 5 puncte • Activitățile propuse sunt relevante în raport cu acțiunile sprijinite în cadrul programului - maxim 5 puncte • Activitățile propuse contribuie la Promovarea temelor 		

Nr. crt.	CRITERIU DE EVALUARE	PUNCTAJ MAXIM	PUNCTAJ CANDIDAT
	secundare din POCU 2014-2020, conform specificațiilor din Ghidului Solicitantului - maxim 5 puncte <ul style="list-style-type: none"> • Activitățile propuse au impactul asupra grupului țintă prin prisma indicatorilor - maxim 5 puncte • Metodologia de implementare a activităților este detaliată și relevantă pentru activitățile propuse - maxim 5 puncte 		

Notă! Oferta care obține cele mai mare punctaj este declarată câștigătoare! În cazul în care două oferte diferite obțin cel mai mare punctaj, la egalitate, departajarea se va realiza prin analiza exhaustivă a criteriilor de selecție.

9. Conținutul dosarelor de candidatură al fiecărei entități care dorește să intre în parteneriat va conține:

1. Anexa 1 - Scrisoare de înaintare a documentelor (în original), conform modelului anexat;
2. Anexa 2 - Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al potențialului partener privind eligibilitatea (în original), conform modelului anexat;
3. Certificat de înregistrare fiscală (în copie conform cu originalul semnată și stampilată de reprezentatul legal);
4. Certificat constatator emis de Registrul Comerțului, act constitutiv și/sau statut/ orice alt act de înființare al organizației în care sunt precizate tipurile de activități desfășurate (în copie conform cu originalul semnată și stampilată de reprezentatul legal);
5. Anexa 3 - Fișa partenerului, conținând inclusiv activitățile propuse a fi desfășurate de către partener în cadrul proiectului;
6. Documente din care să rezulte capacitatea operațională a potențialului partener (de ex: recomandări, contracte, note de certificare etc, în copie conform cu originalul semnată și stampilată de reprezentatul legal);
7. Anexa 4 - Declarație de angajament a potențialului partener privind asigurarea contribuției proprii din valoarea cheltuielilor eligibile aferentă activităților pe care le va implementa în proiect și eventualele cheltuieli neeligibile aferente acestora (în original), conform modelului anexat.

Notă! Documentația se va depune într-un singur exemplar, într-un dosar/biblioraft, fără documente capsate

10. Anexe

- Anexa 1 - Scrisoare de înaintare a documentelor
- Anexa 2 - Declarație pe propria răspundere privind eligibilitatea
- Anexa 3 - Fișă partener
- Anexa 4 - Declarație de angajament privind contribuția proprie

Scrisoare de înaintare**Către:**

În urma publicării pe site-ul instituției dvs. a anunțului privind organizarea unei proceduri de selecție pentru încheierea unui Acord de Parteneriat cu entități publice sau de drept privat, în vederea depunerii unei cereri de finanțare în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), Axei prioritare 6: Educație și competențe, Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, Prioritatea de investiții 10.IV: Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie, pentru proiectul „1, 2, 3 ... **Profesioniști la start!**”.

Obiectivele specifice:

OS 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI

OS 6.14 Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI.

1. Anexa 1 - Scrisoare de înaintare a documentelor (în original), conform modelului anexat;
2. Anexa 2 - Declarație pe propria răspundere a reprezentantului legal al potențialului partener privind eligibilitatea (în original), conform modelului anexat;
3. Certificat de înregistrare fiscală (în copie conform cu originalul semnată și stampilată de reprezentatul legal);
4. Certificat constatator emis de Registrul Comerțului, act constitutiv și/sau statut/ orice alt act de înființare al organizației în care sunt precizate tipurile de activități desfășurate (în copie conform cu originalul semnată și stampilată de reprezentatul legal);
5. Anexa 3 - Fișa partenerului, conținând inclusiv activitățile propuse a fi desfășurate de către partener în cadrul proiectului;
6. Documente din care să rezulte capacitatea operațională a potențialului partener (de ex: recomandări, contracte, note de certificare etc, în copie conform cu originalul semnată și stampilată de reprezentatul legal);
7. Anexa 4 - Declarație de angajament a potențialului partener privind asigurarea contribuției proprii din valoarea cheltuielilor eligibile aferentă activităților pe care le va implementa în proiect și eventualele cheltuieli neeligibile aferente acestora (în original), conform modelului anexat.

Data

Denumire instituție/organizație

Reprezentant legal

(semnătură și ștampila)

Declarație pe propria răspundere privind eligibilitatea

Subsemnatul/a,, în calitate de reprezentant legal al, CUI/CIF, având sediul social în, str., nr., sect., declar pe propria răspundere, sub sancțiunea excluderii din procedură și a sancțiunilor aplicate faptei de fals în acte publice, că organizația/ societatea pe care o reprezintă îndeplinește condițiile de eligibilitate (conform prevederilor Ghidului General POCU) în vederea participării în calitate de partener la pregătirea unui/unor proiect/proiecte în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 și **NU** se află în niciuna dintre următoarele situații:

- se află în stare de faliment sau face obiectul unei proceduri de lichidare sau de administrare judiciară, are încheiate concordate, și-a suspendat activitatea în ultimii 2 ani dinaintea depunerii cererii de finanțare sau face obiectul unei proceduri în urma acestor situații sau se află în situații similare în urma unei proceduri de aceeași natură prevăzute de legislație sau de reglementările naționale;
- reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au fost condamnați printr-o hotărâre cu valoare de res judicata pentru un delict legat de conduita profesională;
- reprezentanți săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au comis în conduita profesională greșeli grave, demonstrate în instanță, pe care autoritatea contractantă le poate justifica;
- se încadrează, din punct de vedere al obligațiilor de plată restante la bugetele publice, într-una din situațiile în care obligațiile de plată nete depășesc 1/12 din totalul obligațiilor datorate în ultimele 12 luni, în cazul certificatului de atestare fiscală emis de Agenția Națională de Administrare Fiscală;
- reprezentanții săi legali/structurile de conducere și persoanele care asigură conducerea solicitantului au fost condamnați printr-o hotărâre cu valoare de res judicata pentru fraudă, corupție, participare la o organizație criminală sau la orice alte activități ilegale în detrimentul intereselor financiare ale Comunităților;
- partenerul și/sau reprezentanții săi legali/structurile de conducere ale acestuia și persoanele care asigură conducerea partenerului se află în situația de conflict de interese sau incompatibilitate, așa cum este definit în legislația națională și comunitară în vigoare;
- se face vinovat de declarații false în furnizarea informațiilor solicitate de AM/OI POCU responsabil sau nu a furnizat aceste informații;
- partenerul se află pe lista beneficiarilor excluși de la finanțare în urma rezilierii contractelor de finanțare din culpa beneficiarului sau a membrilor parteneriatului sau a refuzat să semneze contractul de finanțare.

Data

Denumire organizație

Reprezentant legal (semnătură și stampilă)

FIȘĂ PARTENER

DATE DE IDENTIFICARE	
Denumire organizație	
Adresă poștă electronică	
Cod de înregistrare fiscală	
Anul înființării	
Adresă	
REPREZENTANTUL LEGAL	
Prenume și Nume	
Funcție	
Număr de telefon	
Număr de fax	
Adresă poștă electronică	
Document de identitate	
Emis de	
La data de	
INFORMATJI FINANCIARE	
Anul 2013	
Număr mediu de angajați	
Cifra de afaceri/venituri din activități fără scop patrimonial	
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar / excedent reportat pe anul următor (conform bilanț)	
Anul 2014	
Număr mediu de angajați	
Cifra de afaceri/venituri din activități fără scop patrimonial	
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar / excedent reportat pe anul următor (conform bilanț)	
Anul 2015	
Număr mediu de angajați	
Cifra de afaceri/venituri din activități fără scop patrimonial	
Profitul sau pierderea net(ă) a exercițiului financiar / excedent reportat pe anul următor (conform bilanț/ bilanță la decembrie 2015)	
PROIECTE IMPLEMENTATE	
Titlul proiectului (conform contractului de finanțare)	
ID-ul proiectului (acordat de instituția finanțatoare)	
Calitatea avută în cadrul proiectului (solicitant sau partener)	
Obiectivul proiectului	
Stadiul implementării proiectului	
Rezultatele parțiale sau finale ale proiectului	
Activități desfășurate de aplicant în cadrul proiectului	
Sursa de finanțare (bugetul de stat, local, surse externe nerambursabile, surse externe rambursabile, etc)	
Numele instituției finanțatoare	
Titlul proiectului (conform contractului de finanțare)	
ID-ul proiectului (acordat de instituția finanțatoare)	
Calitatea avută în cadrul proiectului (solicitant sau partener)	
Obiectivul proiectului	
Stadiul implementării proiectului	
Rezultatele parțiale sau finale ale proiectului	
Activități desfășurate de aplicant în cadrul proiectului	
Sursa de finanțare (bugetul de stat, local, surse externe nerambursabile, surse externe rambursabile, etc)	
Numele instituției finanțatoare	
EXPERIENȚĂ SPECIFICĂ	
Experiența organizației în domeniul educațional	

ACTIVITĂȚI PROPUSE	
Principalele activități și sub-activități propuse a fi desfășurate de organizație în cadrul proiectului	

Data

Denumire organizație

Reprezentant legal (semnătura și stampilă)

Declarație de angajament privind contribuția proprie

Subsemnatul/a,, în calitate de reprezentant legal al, (*denumirea organizației*), CUI/CIF, având sediul social în, str., nr., sector/județ., declar pe propria răspundere că (*denumirea organizației*) în calitate de potențial partener al Comunei Butea în pregătirea/depunerea și implementarea unui proiect în cadrul **Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 (POCU), Axei prioritare 6: Educație și competențe, Obiectivul tematic 10: Efectuarea de investiții în domeniul educației, al formării și al formării profesionale în vederea dobândirii de competențe și a învățării pe tot parcursul vieții, Prioritatea de investiții 10.iv: Sporirea relevanței pe piața forțelor de muncă a educației și a sistemelor de formare, facilitarea tranziției de la educație la piața forțelor de muncă și consolidarea formării și a sistemelor de formare profesională, precum și a calității lor, inclusiv prin mecanisme de anticipare a competențelor, adaptarea programelor de învățământ și instituirea și dezvoltarea unor sisteme de învățare la locul de muncă, inclusiv a unor sisteme de învățare duală și programe de ucenicie. Obiectivele specifice OS 6.13 Creșterea numărului absolvenților de învățământ terțiar universitar și non universitar care își găsesc un loc de muncă urmare a accesului la activități de învățare la un potențial loc de muncă / cercetare/ inovare, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, OS 6.14 Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar non-universitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă conform SNCDI, se angajează să asigure contribuția proprie din valoarea cheltuielilor eligibile aferentă activităților pe care le va implementa în proiect și eventualele cheltuieli neeligibile.**

Data

Denumire organizație

Reprezentant legal (semnătura și stampilă)